



**Istituto Comprensivo Statale
VIA BOLOGNA BRESSO**
Scuole dell'Infanzia,
Scuole Primarie
Scuola secondaria di primo grado



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**
pon
2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE – Via Bologna - Bresso
via Bologna 38, - 20091 Bresso (MI)

tel: 02 61455390- fax 0261455399 e-mail: miic8gf00l@istruzione.it - segreteria@icb.edu.it
Codice meccanografico MIIC8GF00L PEC: miic8gf00l@pec.istruzione.it
Codice fiscale 97667010157 Sito: www.icb.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE, AMMINISTRATIVO
E AUSILIARIO PER L'A.S. 2021/2022

ART. 1 (PREMESSE)

Il contratto ha lo scopo di regolare le modalità ed i criteri per l'accesso al fondo dell'Istituzione Scolastica (MOF) per l'anno 2021/2022
- Per l'a.s. 2021/2022 il fondo dell'Istituzione Scolastica ammonta complessivamente a Euro (vedi atto costitutivo del MOF)
- Il Collegio Docenti e il Consiglio di Istituto hanno approvato il PTOF
- Nel corso di diversi incontri il piano di lavoro è stato comunicato ai collaboratori scolastici e al personale ATA.

ART. 2 (CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AL FONDO)

2.1 - Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale di tutto il personale docente, educativo e ATA, che si concretizza in attività collegialmente condivise nelle scelte e negli incarichi che ne derivano.

I criteri generali per l'individuazione del personale cui attribuire incarichi aggiuntivi sono:

- La disponibilità del personale.
 - Le competenze individuali.
 - Equa distribuzione delle attività per favorire la diffusione della leadership e il maggior coinvolgimento del personale nell'assunzione di responsabilità condivise.
 - La rotazione, per garantire alla scuola un sempre maggior numero di professionalità capaci di assolvere ai diversi compiti aggiuntivi.
- Gli incarichi sono attribuiti nel rispetto delle competenze del Dirigente Scolastico e degli organi collegiali sulla base del Piano Annuale delle attività e sulla base del Piano annuale delle attività del personale ATA. Le attività che danno diritto ad accedere al fondo:
- devono essere programmate nell'ambito del POF approvato dagli organi collegiali dell'Istituto;
 - devono essere sempre finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle diverse scuole.
 - devono essere documentate.

Pertanto:

a) Considerato che gli obiettivi individuati nel POF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in gruppi di lavoro ed individuando docenti referenti e responsabili delle specifiche attività e delle iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione ai gruppi di lavoro attuate secondo le modalità e i tempi definiti, sentito il Collegio Docenti, dal Dirigente Scolastico; ai coordinatori dei consigli di classe, ai presidenti d'interclasse e di intersezione va riconosciuto un ruolo di coordinamento e di preparazione degli incontri.

b) Preso atto che per migliorare l'intervento messo in essere dalla scuola per gli alunni con disabilità e/o di disagio sono necessari incontri periodici con gli operatori dell'A.S.L., con i centri di riabilitazione, con le associazioni che si occupano dei singoli casi, va riconosciuto anche sul piano economico, tale impegno aggiuntivo.

c) Ritenuto che la realizzazione delle attività previste nei progetti e nelle convenzioni con Enti esterni alla scuola e l'attuazione di progetti di scuola che caratterizzano e diversificano la nostra offerta formativa costituisce un reale arricchimento della proposta formativa delle classi e quindi che tali impegni devono essere riconosciuti sul piano economico, secondo le modalità definite per ciascun progetto/iniziativa.

d) Considerato che le attività che prevedono procedure codificate e condivise per la valutazione degli alunni (prove comuni Invalsi) richiedono una competenza professionale specifica, richiedono momenti di coordinamento e di lavoro ed esprimono l'impegno di ciascuno per migliorare la qualità del servizio scolastico pertanto devono essere considerate con le modalità economiche applicate nelle commissioni.

e) Preso atto dell'impegno dei docenti che coordinano le attività di ciascun plesso, diffondono le informazioni, raccolgono documenti, risolvono problemi e/o imprevisti richiede capacità, tempo e disponibilità, e che tale impegno deve essere riconosciuto sul piano economico.

f) Ritenuto che l'impegno per la formazione sia un indicatore di miglioramento delle proposte didattiche delle scuole soprattutto se tale impegno è sostenuto personalmente dai docenti.

g) Ritenuto che gli interventi specifici finalizzati all'alfabetizzazione e all'integrazione dei molti alunni stranieri richiedono l'attivazione di percorsi individualizzati e specifici, tali impegni sono attuati oltre l'orario di servizio, distribuzione delle risorse tra i diversi profili professionali avverrà a norma delle disposizioni di cui agli articoli seguenti.

ART.3 (DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE TRA I DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI)

Le somme a disposizione vengono divise in modo proporzionale tra i diversi profili professionali, e saranno finalizzate al sostegno dei progetti educativi ed organizzativi che caratterizzano da anni il lavoro delle nostre scuole.

Le economie relative all' a. s. 2020/2021 (destinate sia ai docenti che al personale ATA) verranno utilizzate per incrementare le quote a disposizione dei diversi profili professionali, là dove i fondi a disposizione non dovessero essere sufficienti.

Fatti salvi gli importi definiti in modo forfettario, in generale i compensi per gli impegni aggiuntivi, in una prospettiva previsionale, sono stati calcolati in ragione di quote orarie fino alla concorrenza del numero massimo di ore assegnate ai singoli gruppi/ambiti di lavoro da moltiplicarsi per le unità di personale coinvolto.

Il fondo stabilito per i colloqui con l'equipe riabilitativa (solo per trasferte al di fuori dell'orario di servizio), laddove il numero di ore rendicontate fosse superiore al monte ore complessivamente stabilito, verrà ripartito proporzionalmente tra i docenti coinvolti in base all'impegno di ciascuno, suddividendo tale fondo per il numero complessivo di ore svolte dai docenti e moltiplicando l'importo ottenuto per le ore svolte da ciascuno.

Laddove per un determinato ambito di impegno (gruppi di lavoro, dipartimento, commissioni, funzioni di coordinamento, ecc...) fossero state impiegate, a rendicontazione del lavoro svolto, un numero maggiore di ore rispetto a quello massimo preventivato, l'importo corrispondente al numero massimo di ore previsto per ciascun docente, sarà considerato compenso forfettario dell'intero incarico comprensivo del maggiore impegno svolto e/o richiesto.

Le somme non impegnate rispetto alle attività sopra indicate ed eventualmente accantonate per nuove esigenze, sorte nel corso dell'anno, verranno impiegate previa verifica intermedia da effettuare nel mese di marzo.

ART. 4 (ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE)	n. doc.	n. ore complessive	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Collaboratori di presidenza			
docente collaboratore con compito di sostituzione del Dirigente Scolastico	2	150 (75+75)	2.625,00
Docenti coordinatori di plesso (e sostituti)	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso viene calcolato nella misura di:			
n. 50 ore per docente coordinatore	4	200	
n. 12 ore per funzione docente sostituto	5	60	
Numero docenti coinvolti	9	260	4.550,00
Coadiutori Referente Covid	4	28	490,00
Sostituti Coadiutori Referente Covid	4	12	210,00
Docenti Funzioni strumentali	n. doc.	n. ore complessive	
FS n.1 Valutazione	2	70	
FS n.2 Continuità	3	75	
FS n. 3 Inclusione	1	60	
FS n. 4 Nuove tecnologie	2	29	
FS n. 5 Documentazione	1	60	
Numero docenti coinvolti	9	294	5.145,00
Coordinatori di classe – interclasse – intersezione + segretari	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
per Consiglio di Classe scuola Secondaria, ore 12 per ciascun Coordinatore di Classe +4 segretario	19	304	
per Consiglio di Interclasse scuola primaria, ore 5 per Presidente Interclasse	10	50	
per Consiglio d'Intersezione scuola infanzia, ore 3 per ciascun Presidente	2	6	
Numero docenti coinvolti	31	360	6.300,00
1. Nucleo di autovalutazione (RAV+PdM+invalsi+prove comuni)	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 7 ore per ogni membro del NIV			
Numero docenti coinvolti	9	63	1.102,50
2. Coordinatore dei dipartimenti verticalizzati	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 8 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	1	8	140,00
3 Dipartimento verticalizzato lingua italiana	n. doc.	n. ore complessive	

Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	4	16	280,00
4. Dipartimento verticalizzato matematica	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	4	16	280,00
5. Dipartimento verticalizzato Musica	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	4	16	280,00
6. Dipartimento verticalizzato Robotica	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	5	20	350,00
7. Dipartimento verticalizzato Scienze motorie	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	3	12	210,00
8. Dipartimento verticalizzato Ed. Artistica	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	3	12	210,00
9. Coordinamento progetti	n. doc.	n. ore complessive	
	1	30	525,00
10. Gruppo di progetto per l'internazionalizzazione	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	16	64	1.120,00
11. Gruppo di progetto per il ripensamento del tempo prolungato e il recupero (scuola secondaria)	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 3 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	6	18	315,00
12. Gruppo di lavoro per l'educazione civica	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto			
Numero docenti coinvolti	7	28	490,00
13. Presentazione POF, Open Day, Progetto Vela	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 1,5 h ore per docente			

Numero docenti coinvolti	52	78	1.365,00
14. Formazione classi	n. doc.	n. ore complessive	
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:			
n. 4 ore per ogni docente coinvolto	9	36	630,00
15. Continuità			
2 h per docente	62	124	2.170,00
16. Gruppo BES	n. doc.	n. ore complessive	
Il fondo stabilito per i colloqui con l'equipe riabilitativa (ove svolti fuori dall'orario di servizio e fuori sede), laddove il numero di ore rendicontate fosse superiore al monte ore complessivamente stabilito, verrà ripartito proporzionalmente tra i docenti coinvolti in base all'impegno di ciascuno, suddividendo tale fondo per il numero complessivo di ore svolte dai docenti e moltiplicando l'importo ottenuto per le ore svolte da ciascuno		10	
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente)	8	56	
Numero docenti coinvolti		66	1.155,00
17. Commissione multiculturalità	n. doc.	n. ore complessive	
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente)	6	42	
Numero docenti coinvolti	6	42	735,00
18. Bullismo e cyberbullismo	n. doc.	n. ore complessive	
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente) + 10 ore referente L. 71	4	28	
		10 ore referente L. 71	
Numero docenti coinvolti	4	38	665,00
19. Gruppo di lavoro Plusdotazione	5	20	350,00
20. RAIM (team digitale)	n. doc.	n. ore complessive	
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente)	12	84	
Numero docenti coinvolti	12	84	1.470,00
21. Team per la formazione continua	n. doc.	n. ore complessive	
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente)	6	42	
Numero docenti coinvolti	6	42	735,00
22. Team cooperative working	n. doc.	n. ore complessive	
Gruppo di lavoro (n. 7 ore per ogni docente)	4	28	
Numero docenti coinvolti	4	28	490,00
23. Tutor	n. doc.	n. ore complessive	
Tutor docenti neoimmessi (4 ore per ogni docente tutor)	14	56	
tutor tirocinanti università (1 h per ogni studente)	15	15	
Numero docenti coinvolti	29	71	1.242,50
24. Gestione sito web	n. doc.	n. ore complessive	

Numero docenti coinvolti	1	15	262,50
25. Gruppo di Lavoro Scuola Senza Zaino			
	n. doc.	n. ore complessive	
4 ore per ogni docente			
	8	32	560,00
26. Rapporti con i comitati genitori			
	n. doc.	n. ore complessive	
3 ore per ogni docente			
Numero docenti coinvolti	5	15	262,50
27. Commissione mensa			
	n. doc.	n. ore complessive	
3 ore per ogni docente			
Numero docenti coinvolti	7	21	367,50
28. Commissioni libri di testo			
	n. doc.	n. ore complessive	
3 ore per ogni docente			
Numero docenti coinvolti	2	6	105,00
29. Coadiutori orario			
	n. doc.	n. ore complessive	
7 ore per ogni docente			
Numero docenti coinvolti	3	21	367,50
30. Commissione valutazione scuola dell'infanzia			
	n. doc.	n. ore complessive	
4 ore per ogni docente	4	16	280,00
			32.690,00

ART. 5 USCITE DIDATTICHE nella scuola secondaria

E' consentito ai docenti della scuola secondaria, recuperare sui residui orari per accompagnare gli alunni nelle uscite didattiche e nei viaggi di istruzione che impegnano l'intera giornata o la mezza giornata, conteggiando fino ad un massimo di due ore per ogni giorno di uscita. L'impiego dei recuperi è considerato alternativo alle indennità di cui al punto a) per le uscite didattiche con pernottamento.

a) USCITE DIDATTICHE con pernottamento

- per 1 pernottamento € 17,50
- per 2 o più pernottamenti € 35

ART. 6 VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE

L'attività del personale docente è valutata dal Dirigente, in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti, al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, co. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

I criteri elaborati dal comitato di valutazione sono oggetto di massima e tempestiva diffusione tra il personale interessato.

La distribuzione del compenso per merito non può interessare meno del 5% della totalità dei docenti a tempo indeterminato oggetto della valutazione (art. 5, commi 11, 11/bis, del DL 95/2012 convertito in L 135/2012).

Il bonus spettante al singolo docente per l'anno scolastico 2021/2022 viene calcolato sulla base di quanto segue in esito ai lavori del Comitato di valutazione:

- vengono presi in considerazione i docenti che presentano i questionari di autovalutazione, previa validazione del D.S.
- L'importo del bonus totale (lordo dipendente) assegnato all'Isituto viene diviso per la somma dei punti di tutti i docenti premiati al fine di ottenere il valore per punto;
- tale valore è moltiplicato per il numero dei punti riconosciuti a ciascun docente premiato per ottenere la quantificazione finale del bonus assegnato.

12.801,38
(70%)

ART. 7 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE A.T.A

	N. per.	n. ore		
A.A. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio (B.-B)	2	0		
A.A. Inarichi specifici (F.L) - (S.T.) - (R.G.) - (S.A.)	4	80	1.160,00	14,5
C.S. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio (B. - I. - T.)	3	0		

C.S. Incarichi specifici (S.C.) - (R.F.) - (B.E.) - (V. G.) - (M.R.) - (M.C.) - (C.D.) - (G.G.) - (C.G.) - (C.C.) - (L.M.) - (C.L.) - (A.R.) - (S.M.) - (R.P)	15	152	1.900,00	12,5
Assenza di uno o più collaboratori del proprio turno				
Se non è possibile sostituire il collaboratore assente con un supplente, i collaboratori scolastici presenti in relazione al maggior carico di lavoro all'interno del loro orario di servizio, avranno riconosciute ½ ora a collaboratore da accantonare come INTENSIFICAZIONE				
Per servizio prestato dai collaboratori scolastici per sostituire i colleghi nei plessi diversi da quello di assegnazione, all'interno del loro orario di servizio, il collaboratore scolastico impegnato avrà riconosciuti ½ ora per ciascun giorno da accantonare come ore di recupero.				
Per servizio prestato dai collaboratori scolastici per sostituire i colleghi assenti nel proprio plesso di servizio ma oltre l'orario di lavoro e con conseguente orario spezzato il collaboratore scolastico impegnato avrà riconosciuti oltre allo straordinario effettivamente prestato ½ ora per ciascun giorno da accantonare come ore di recupero.				
FIS: COLLABORATORI SCOLASTICI E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	n. pers.	ore		
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	7	391	5.669,50	14,5
COLLABORATORI SCOLASTICI Parte delle ore verranno distribuiti tra i collaboratori dei vari plessi secondo le modalità di seguito indicate: A) attività di assistenza agli alunni in particolari situazione di necessità; 2 unità plesso via Marconi (M.R. - C.M.) 2 unità plesso via Bologna (C.D. - G.G.) 2 unità plesso via Isimbardi (T.A. - I. G.) 2 unità plesso via Campestre (R.F. - S.C.) 2 unità plesso via Roma (B.E. - V.G.) B) maggior carico di lavoro derivante da attività di piccola manutenzione; 1 unità plesso via Bologna (L.M.) 1 unità plesso via Marconi (A.R.) 2 unità plesso via Roma (C.L. - C.F.) 2 unità plesso via Campestre (S.M. - S.D) 1 unità plesso via Isimbardi (I.G.) C) collaboratore servizi esterni: 1 unità plesso via Bologna (L.M.) 1 unità plesso via Marconi (C.M. - M.R) 1 unità plesso via Roma (C.L.) 1 unità plesso via Campestre (M.S. - S.D.) D) attività di preparazione sezioni scuola infanzia per servizio mensa; 4 unità plesso via Campestre 5 unità plesso via Roma Ore accantonate per intensificazione o eventuali straordinari	24			
		680	8.500,00	12,5
ART. 8 VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE ATA La Legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020- 2022" all'art. 1 comma 249 così recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Nell'ambito del presente contratto dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale. Pertanto il personale ATA accede al valorizzazione del merito secondo i seguenti criteri: - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI * supporto alla Didattica Digitale Integrata; * supporto alla gestione dell'emergenza epidemiologica da SARS COV 2; * supporto alla realizzazione di attività/progetti extracurricolari. - COLLABORATORI SCOLASTICI * maggiori carichi di lavoro derivanti da attività/progetti extracurricolari; * maggiori carichi di lavoro derivanti dell'emergenza epidemiologica da SARS COV 2; * situazioni emergenziali che richiedano impegni straordinari non retribuibili interamente con il FIS (es. cantieri negli edifici scolastici, traslochi, imbiancatura, ecc.).				
			5.486,30 (30%)	

ART. 9 (DURATA E VALIDITA' DEL CONTRATTO)

Il presente contratto è valido per l'anno scolastico in corso: dall'1/9/2021 all'31/8/2022

Copia del contratto viene distribuita al personale interessato dal Dirigente Scolastico tramite albo scolastico

Bresso, 16/06/2022



**Istituto Comprensivo Statale
VIA BOLOGNA BRESCO**
Scuole dell'Infanzia
Scuole Primarie
Scuola secondaria di primo grado



**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI** **pon**
2014-2020
PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR



**Al personale tutto
Alla R.S.U. di Istituto
Alle OO.SS. rappresentative territoriali
Albo on-line**

Oggetto: Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/01

Si comunica che, effettuati gli incontri con le RSU e le parti sindacali per la contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2021/22 nelle date 21 settembre 2021; 25 ottobre 2021; 16 novembre 2021; 15 dicembre 2021; 31 gennaio 2022; 14 febbraio 2022; 7 aprile 2022; 31 maggio 2022; 13 giugno 2022, e che, nonostante il lungo lavoro sul testo della ipotesi di contrattazione integrativa di istituto, essendo ormai decorsi 30 giorni, ulteriormente prorogati di altri 30 dalla data del 13 dicembre 2021 di presentazione alla delegazione sindacale della proposta di contratto collettivo integrativo d'istituto, di competenza dello scrivente, e non essendo stato raggiunto tra le parti l'accordo necessario alla sottoscrizione del contratto stesso nelle materie relative all'art. 22 comma 4, lettera c4 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, ed essendo nel frattempo giunto quasi a conclusione l'anno scolastico 2021/2022, sono adottate in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente.

Tale decisione si è resa necessaria per evitare pregiudizio all'azione amministrativa e per garantire il miglior svolgimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7 c. 6 *oppure* c. 7 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, al fine di assicurare certezza contrattuale e retributiva a tutto il personale che è stato impegnato in attività aggiuntive indispensabili per raggiungere gli attesi livelli di efficacia e di efficienza dei servizi.

Il presente atto è inviato ai Revisori dei Conti, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa previste dalla legge, per espletare le procedure controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/01 e all'art. 7 c. 8 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018. Superato positivamente tale controllo o decorsi 15 giorni senza che i Revisori abbiano sollevato rilievi, il presente atto sarà inviato entro 5 giorni dalla data di validazione all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 7 c. 11 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge.

Il Dirigente Scolastico
Dott. Davide Bassani



Firmato da:
Bassani Davide
Codice fiscale: BSSD75D05F205H
16/06/2022 15:09:43