

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE – Via Bologna - Bresso
via Bologna 38, - 20091 Bresso (MI)
tel: 02 61455390- fax 0261455399 e-mail: miic8gf00l@istruzione.it -
segreteria@icbressoviabologna.gov.it
Codice meccanografico MIIC8GF00L PEC: miic8gf00l@pec.istruzione.it
Codice fiscale 97667010157 Sito: www.icbressoviabologna.gov.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE
DOCENTE, AMMINISTRATIVO E AUSILIARIO PER L'A.S. 2020/2021**

ART. 1 (PREMESSE)

Il contratto ha lo scopo di regolare le modalità ed i criteri per l'accesso al fondo dell'Istituzione Scolastica (MOF) per l'anno 2020/2021

- Per l'a.s. 2020/2021 il fondo dell'Istituzione Scolastica ammonta complessivamente a Euro 63.556,43 (Lordo Dip) (vedi atto costitutivo del MOF)
- Il Collegio Docenti e il Consiglio di Istituto hanno approvato il PTOF
- Nel corso di diversi incontri il piano di lavoro è stato comunicato ai collaboratori scolastici e al personale ATA.

ART. 2 (CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AL FONDO)

2.1 - Per la realizzazione delle finalità istituzionali della scuola, la risorsa fondamentale è costituita dal patrimonio professionale di tutto il personale docente, educativo e ATA, che si concretizza in attività collegialmente condivise nelle scelte e negli incarichi che ne derivano.

Pertanto, i criteri generali per l'individuazione del personale cui attribuire incarichi aggiuntivi sono: a) Le competenze individuali

b) La disponibilità del personale

c) Equa distribuzione delle attività per favorire la diffusione della leadership e il maggior coinvolgimento del personale nell'assunzione di responsabilità condivise.

d) La rotazione, per garantire alla scuola un sempre maggior numero di professionalità capaci di assolvere ai diversi compiti aggiuntivi.

Gli incarichi sono attribuiti nel rispetto delle competenze del Dirigente scolastico e degli organi collegiali sulla base del Piano Annuale delle attività e sulla base del Piano annuale delle attività del personale ATA. Le attività che danno diritto ad accedere al fondo:

- devono essere programmate nell'ambito del POF approvato dagli organi collegiali dell'Istituto;
- devono essere sempre finalizzate a migliorare l'organizzazione complessiva dell'Istituto, a valorizzare e sviluppare le molteplici risorse umane esistenti nelle diverse scuole
- devono essere documentate.

Pertanto:

a) Considerato che gli obiettivi individuati nel POF possono essere raggiunti articolando l'attività dell'Istituto in gruppi di lavoro ed individuando docenti referenti e responsabili delle specifiche attività e delle iniziative di interesse generale, va riconosciuta anche sul piano economico la partecipazione ai gruppi di lavoro attuate secondo le modalità e i tempi definiti, sentito il Collegio Docenti, dal Dirigente Scolastico; ai coordinatori dei consigli di classe, ai presidenti d'interclasse e di intersezione va riconosciuto un ruolo di coordinamento e di preparazione degli incontri.

b) Preso atto che per migliorare l'intervento messo in essere dalla scuola per gli alunni con disabilità e/o di disagio sono necessari incontri periodici con gli operatori dell'A.S.L., con i centri di riabilitazione, con le associazioni che si occupano dei singoli casi, va riconosciuto anche sul piano economico, tale impegno aggiuntivo.



c) Ritenuto che la realizzazione delle attività previste nei progetti e nelle convenzioni con Enti esterni alla scuola e l'attuazione di progetti di scuola che caratterizzano e diversificano la nostra offerta formativa costituisce un reale arricchimento della proposta formativa delle classi e quindi che tali impegni devono essere riconosciuti sul piano economico, secondo le modalità definite per ciascun progetto/iniziativa.

d) Considerato che le attività che prevedono procedure codificate e condivise per la valutazione degli alunni (prove comuni Invalsi) richiedono una competenza professionale specifica, richiedono momenti di coordinamento e di lavoro ed esprimono l'impegno di ciascuno per migliorare la qualità del servizio scolastico pertanto devono essere considerate con le modalità economiche applicate nelle commissioni.

e) Preso atto dell'impegno dei docenti che coordinano le attività di ciascun plesso, diffondono le informazioni, raccolgono documenti, risolvono problemi e/o imprevisti richiede capacità, tempo e disponibilità, e che tale impegno deve essere riconosciuto sul piano economico.

f) Ritenuto che l'impegno per la formazione sia un indicatore di miglioramento delle proposte didattiche delle scuole soprattutto se tale impegno è sostenuto personalmente dai docenti

g) Ritenuto che gli interventi specifici finalizzati all'alfabetizzazione e all'integrazione dei molti alunni stranieri richiedono l'attivazione di percorsi individualizzati e specifici, tali impegni sono attuati oltre l'orario di servizio, la distribuzione delle risorse tra i diversi profili professionali avverrà a norma delle disposizioni di cui agli articoli seguenti.

ART.3 (DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE TRA I DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI)

Le somme a disposizione vengono divise in modo proporzionale tra i diversi profili professionali, e saranno finalizzati al sostegno dei progetti educativi ed organizzativi che caratterizzano da anni il lavoro delle nostre scuole.

Le economie relative all' a. s. 2020/2021 (destinate sia ai docenti che al personale ATA) verranno utilizzate per incrementare le quote a disposizione dei diversi profili professionali, là dove i fondi a disposizione non dovessero essere sufficienti.

Fatti salvi gli importi definiti in modo forfettario, in generale i compensi per gli impegni aggiuntivi, in una prospettiva previsionale, sono stati calcolati in ragione di quote orarie fino alla concorrenza del numero massimo di ore assegnate ai singoli gruppi/ambiti di lavoro da moltiplicarsi per le unità di personale coinvolto.

Il fondo stabilito per i colloqui con l'equipe riabilitativa (solo per trasferte al di fuori dell'orario di servizio), laddove il numero di ore rendicontate fosse superiore al monte ore complessivamente stabilito, verrà ripartito proporzionalmente tra i docenti coinvolti in base all'impegno di ciascuno, suddividendo tale fondo per il numero complessivo di ore svolte dai docenti e moltiplicando l'importo ottenuto per le ore svolte da ciascuno.

Laddove per un determinato ambito di impegno (gruppi di lavoro, dipartimento, commissioni, funzioni di coordinamento, ecc...) fossero state impiegate un numero maggiore di ore rispetto a quello massimo preventivato, l'importo corrispondente al numero massimo di ore previsto per ciascun docente, sarà considerato compenso forfettario dell'intero incarico complessivo del maggiore impegno svolto e/o richiesto.

Le somme non impegnate rispetto alle attività sopra indicate verranno accantonate per nuove esigenze, sorte nel corso dell'anno

ART. 4 (ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE DOCENTE)	n. doc.	n. ore complessive
Collaboratori di presidenza		
docente collaboratore con compito di sostituzione del Dirigente Scolastico	2	200

Docenti coordinatori di plesso (e sostituti)	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso viene calcolato nella misura di:		

n. 50 ore per docente coordinatore	4	200
n. 16 ore per docente sostituto	4	64
Numero docenti coinvolti	8	264

Referenti Covid	2	20
-----------------	---	----

Docenti Funzioni strumentali	n. doc.	n. ore complessive
FS n. 1 Valutazione	2	74
FS n. 2 Continuità	1	66
FS n. 3 Inclusione	1	66
FS n. 4 Nuove tecnologie	2	20
FS n. 5 Documentazione	1	66
Numero docenti coinvolti	7	292

Coordinatori di classe – interclasse – intersezione	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
per Consiglio di Classe scuola Secondaria, ore 15 per ciascun Coordinatore di Classe	17	255
per Consiglio di Interclasse scuola primaria, ore 7 per Presidente Interclasse	10	70
per Consiglio d'Intersezione scuola infanzia, ore 3 per ciascun Presidente	2	6
Numero docenti coinvolti	29	331

1. Nucleo di autovalutazione (RAV+PdM+invalsi+prove comuni)	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		0
n. 9 ore per ogni membro del NIV		
Numero docenti coinvolti	10	100

2. Coordinatore dei dipartimenti verticalizzati	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 10 ore per ogni docente coinvolto		

Numero docenti coinvolti	1	10
3 Dipartimento verticalizzato lingua italiana		
	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	5	20
4. Dipartimento verticalizzato matematica		
	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	4	16
5. Dipartimento verticalizzato Musica		
	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	4	16
6. Dipartimento verticalizzato Robotica		
	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	5	20
7. Dipartimento verticalizzato Scienze motorie		
	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	4	16
8. Dipartimento verticalizzato Ed. Artistica		
	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		

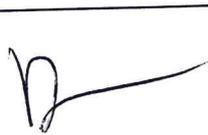
Numero docenti coinvolti	4	16
9. Coordinamento progetti	n. doc.	n. ore complessive
	1	10
10. Gruppo di progetto per l'internazionalizzazione	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	12	48

11. Gruppo di progetto per il ripensamento del tempo prolungato e il recupero (scuola secondaria)	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	7	28
12. Gruppo di lavoro per l'educazione civica	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 4 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	9	36
13. Presentazione POF, Open Day, Progetto Vela	n. doc.	n. ore complessive
Il compenso è corrisposto secondo il seguente calcolo:		
n. 3 ore per ogni docente coinvolto		
Numero docenti coinvolti	22	66
14. Formazione classi		32





15. Continuità		120
16. Gruppo BES	n. doc.	n. ore complessive
Il fondo stabilito per i colloqui con l'equipe riabilitativa (ove svolti fuori dall'orario di servizio e fuori sede), laddove il numero di ore rendicontate fosse superiore al monte ore complessivamente stabilito, verrà ripartito proporzionalmente tra i docenti coinvolti in base all'impegno di ciascuno, suddividendo tale fondo per il numero complessivo di ore svolte dai docenti e moltiplicando l'importo ottenuto per le ore svolte da ciascuno		10
Gruppo di lavoro (n. 9 ore per ogni docente)	7	63
Numero docenti coinvolti		73
17. Commissione multiculturalità	n. doc.	n. ore complessive
Gruppo di lavoro (n. 9 ore per ogni docente)	6	54
Numero docenti coinvolti	6	54
18. Bullismo e cyberbullismo	n. doc.	n. ore complessive
Gruppo di lavoro (n. 9 ore per ogni docente)	5	45
Numero docenti coinvolti	5	45
19. Tutoraggio docenti sostegno	1	15
20. RAIM (team digitale)	n. doc.	n. ore complessive
Gruppo di lavoro (n. 9 ore per ogni docente)	10	90
Numero docenti coinvolti	10	90
21. Team per la formazione continua	n. doc.	n. ore complessive
Gruppo di lavoro (n. 9 ore per ogni docente)		





Numero docenti coinvolti	5	45
22. Team cooperative working	n. doc.	n. ore complessive
Gruppo di lavoro (n. 9 ore per ogni docente)		
Numero docenti coinvolti	5	45
23. Tutor	n. doc.	n. ore complessive
Tutor docenti neoimmessi (5 ore per ogni docente tutor)	7	35
Tutor tirocinanti università (2 h per ogni studente)	2	4
Tutor docenti supplenti primaria (3h per ogni docente tutor)	17	51
Numero docenti coinvolti	9	39
24. Gestione sito web	n. doc.	n. ore complessive
Numero docenti coinvolti	3	39
25. Rapporti con i comitati genitori	n. doc.	n. ore complessive
Numero docenti coinvolti	5	15
26. Commissione mensa	n. doc.	n. ore complessive
Numero docenti coinvolti	5	25
27. Commissioni libri di testo	n. doc.	n. ore complessive
Numero docenti coinvolti	5	30

28. Commissione Regolamento Documenti	n. doc.	n. ore complessive
Numero docenti coinvolti	12	36
29. Coadiutori orario	n. doc.	n. ore complessive
Numero docenti coinvolti	2	20

Aree a rischio e a forte processo immigratorio	n. doc.	n. ore complessive
Sulla base del Progetto elaborato dal Collegio Docenti, il DS indice una procedura di selezione interna per il reclutamento di figure qualificate per la realizzazione delle attività da retribuire come ore aggiuntive di insegnamento (docenti) o di lavoro (ATA).	da definire.	130

ART. 7 ACCESSO AL FONDO DA PARTE DEL PERSONALE A.T.A	N. per.	n. ore
A.A. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio (B.-B)	2	0
A.A. Funzioni Aggiuntive (F.) - (D.V)	2	0
A.A. Funzioni Aggiuntive con altri fondi (M.-S.)	0	0
C.S. Prima posizione economica riconosciuta nello stipendio (B. - I. - T.)	3	0
C.S. Funzioni Aggiuntive A.A Funzioni Aggiuntive	23 2	179 50
Per l'assistenza un alunno diversamente abile in carrozzina nella Scuola Media (I.G)	1	30
- Per lavoro straordinario a seguito di interventi di ristrutturazione e/o manutenzione che comportano un maggior carico di lavoro (es. spostamento arredi, aule, pulizia straordinaria, ecc...) fino ad un massimo di € 100,00 a personale presente per effettivo lavoro svolto.	20	36
Assenza di uno o più collaboratori del proprio turno		
Se non è possibile sostituire il collaboratore assente con un supplente, i collaboratori scolastici presenti in relazione al maggior carico di lavoro all'interno del loro orario di servizio, avranno riconosciute ½ ora a collaboratore da accantonare come INTENSIFICAZIONE		
- Per servizio prestato dai collaboratori scolastici per sostituire i colleghi assenti nel proprio plesso di servizio ma oltre l'orario di lavoro e con conseguente orario spezzato, il collaboratore scolastico impegnato avrà riconosciuti oltre allo straordinario effettivamente prestato 0,30 minuti per ciascun giorno da accantonare come ore di recupero.		

Per servizio prestato dai collaboratori scolastici in un plesso diverso da quello assegnato (per motivi diversi dalla sostituzione PROGRAMMATA di colleghi assenti): ½ ora per ciascun giorno da accantonare come ore di recupero e ½ ora come intensificazione		
FIS COLLABORATORI SCOLASTICI E ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	n. pers.	ore
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	6	345
Collaboratori scolastici	24	599
<p>ART. 8 (MODALITA' DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO DI ACCESSO AL FONDO) Il presente piano potrà essere integrato in corso d'anno con una delle seguenti modalità e a condizione che esistano i fondi necessari per retribuire le ore aggiuntive: - un gruppo di docenti può proporre la formazione di una nuova commissione di lavoro, il collegio dei docenti approva la costituzione della commissione stessa; il consiglio di Istituto autorizza l'accesso al fondo di istituto - Il Dirigente Scolastico individua direttamente docenti incaricati per specifici problemi secondo le modalità previste dalla deliberazione del collegio dei docenti ed assicurandosi che esista la disponibilità finanziaria; il consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento - Il Dirigente Scolastico, anche su proposta del D.S.G.A, individua direttamente assistenti amministrativi incaricati per specifiche attività complesse o straordinarie assicurandosi che esista disponibilità finanziaria; il consiglio di Istituto, in occasione della deliberazione con cui viene disposta la liquidazione del fondo, prende atto degli incarichi così affidati e ne autorizza il pagamento</p>		
<p>ART. 9 – CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 (ossia nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa), il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del MOF intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria. Nel caso di accordi sopragginti, a livello nazionale tra MIUR e sindacati, relativi al bonus premiale, la contrattazione verrà riaperta.</p>		
<p>ART. 10 (DURATA E VALIDITA' DEL CONTRATTO) Il presente contratto è valido per l'anno scolastico in corso: dall'1/9/2020 all'31/8/2021 Copia del contratto viene distribuita al personale interessato dal Dirigente Scolastico tramite albo scolastico</p>		

Bresso, 11/05/2021

UIL Sanfelice Sabrina

TAS C.I.S.L. Faleo Luigi

DS Bassani Davide