



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale LOMBARDIA

Il Direttore Generale

USR_LO - PROV. n°12814

- VISTO** l'articolo 1, comma 93, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTA** la direttiva 18 agosto 2016, n. 36 recante 'Valutazione dei dirigenti scolastici';
- VISTE** le linee guida per l'attuazione della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36, emanate con decreto interdirettoriale n. 971 del 21 settembre 2016 dal Direttore generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione e dal Direttore generale per il personale scolastico;
- TENUTO CONTO** ai sensi dell'articolo 8 della Direttiva 18 agosto 2016, n. 36 degli obiettivi assegnati al dirigente scolastico SALVATORE BIONDO in servizio nell'istituzione scolastica IC VIA BOLOGNA /BRESSO indicati nel provvedimento di incarico;
- ESAMINATE** le risultanze dell'attività istruttoria condotta dal Nucleo di Valutazione;

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO DI VALUTAZIONE

in relazione alle dimensioni professionali tipiche dell'azione dirigenziale la valutazione assegnata al dirigente scolastico SALVATORE BIONDO è la seguente:

Area	Valutazione
Direzione unitaria della scuola, promozione della partecipazione (...), competenze gestionali e organizzative finalizzate al raggiungimento dei risultati	<p>Il dirigente ha definito le priorità, le strategie e le azioni per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche sulla base di un'analisi del contesto e di una prima rilevazione delle esigenze. Ha avviato forme sistematiche di coordinamento delle attività dei soggetti destinatari di incarichi e compiti specifici. Ha attivato positive e produttive relazioni con il contesto sociale di riferimento in modo da integrare opportunamente il PTOF della scuola con l'offerta formativa del territorio.</p> <p>Il dirigente ha monitorato lo stato di avanzamento del Piano di miglioramento e di avvicinamento agli obiettivi da conseguire, assicurando il suo contributo ai lavori del nucleo interno di autovalutazione e promuovendo modalità di condivisione degli esiti delle attività svolte con incarico dai docenti.</p> <p>Il dirigente ha pianificato, attuato e presidiato azioni organizzative appropriate rispetto agli obiettivi assegnati nell'incarico, gestendo l'utilizzo delle risorse strumentali e finanziarie convogliandole sulle attività e i progetti funzionali alla realizzazione delle priorità educative dell'istituzione scolastica.</p>
Valorizzazione delle risorse professionali, dell'impegno e dei meriti professionali	<p>Il dirigente ha definito con chiarezza ruoli e compiti specifici del personale dell'istituzione scolastica e ha assegnato compiti e incarichi a soggetti in possesso di competenze professionali pertinenti.</p> <p>Ha attuato la procedura per la valorizzazione del merito, analizzando le evidenze disponibili e assegnando il bonus annuale in base ai criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti. Ha promosso azioni di formazione coerenti con il PTOF d'Istituto.</p>

Nell'ottica del miglioramento professionale continuo, in relazione all'insieme delle informazioni acquisite nel corso del procedimento di valutazione, si fornisce il seguente suggerimento per il miglioramento:

Rendere più efficaci ed evidenti i rapporti con il territorio, sia in riferimento alle partnership attivate (o da promuovere), sia alle attività di rete.

Il Direttore Generale

DELIA CAMPANELLI